

Согласовано
председатель первичной профсоюзной
организации школы
Т.Г.Чердакова
протокол № 6 от 02.06 2017 г.
02 » 06 2017 г.

Утверждаю
директор школы
Л.И.Титова
приказ № 86-0 от 02.06 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Заволжская средняя общеобразовательная школа»
города Чебоксары Чувашской Республики

I. Общие положения

Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальных образовательных организаций (далее – организации) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития их творческой активности и инициативы.

Положение разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары, утвержденным постановлением администрации города Чебоксары от 31.10.2013 № 3570. Настоящее Положение определяет механизм формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным локальным актом организации и согласованным с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией данной организации (при отсутствии профсоюзного органа – иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников организации).

II. Формирование стимулирующей части фонда оплаты труда

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации определяется исходя из утвержденного фонда оплаты труда организации на соответствующий год, сформированного из объема субсидий и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

III. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций.

В организациях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Соотношение расходов между видами стимулирующих выплат устанавливается Положением о стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации, утвержденным локальным актом организаций.

Например, на надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – 5 %, надбавки за качество выполняемых работ – 65 %, государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук, за замещение должности профессора, за замещение должности доцента – 20 %, премиальные выплаты – 10 %.

IV. Порядок установления размеров стимулирующих выплат

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам организации за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- особый режим работы;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ развития образования;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя организации. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за качество выполняемых работ выплачивается:

- 1) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников организации;
- 2) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», а также государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580, Законом Чувашской Республики от 12.04.2005 № 15;
- 3) лицам, работающим в общеобразовательных организациях, имеющим ученые степени кандидата наук или доктора наук.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников организации утверждаются руководителем организации в разрезе должностей, с указанием весового коэффициента в баллах по согласованию с органом общественного самоуправления и представителем профсоюзной организацией данной организации (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников организации, Приложение № 1).

Оценка выполнения утвержденных показателей и критериев осуществляется рабочей группой организации, созданной для этих целей, с участием органа общественного самоуправления и представителем профсоюзной организации данной организации (или иного органа, представляющего интересы всех или большинства работников организации).

Оценка эффективности работы руководителя организации осуществляется по показателям и критериям, утвержденным Управлением образования администрации города Чебоксары, других работников – по показателям и критериям, утвержденным организацией.

На основе проведенной оценки профессиональной деятельности работников организации один раз в год производится подсчет баллов за предыдущий период по всем показателям и критериям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов для оценки работы работников составляется сводный оценочный лист, отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым работником организации.

Путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимый на выплату надбавок за качество работы, делится на общую сумму баллов, набранную работниками организации. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла.

Затем, денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника организации. Таким образом, получается размер выплат по результатам работы каждого работника на рассматриваемый период.

При изменении размера стимулирующей части фонда оплаты труда организации (увеличение или уменьшение фонда оплаты труда) и поступивших оценочных листов работников, не имевших возможности по уважительным и независящим от них причинам (больничный лист, очередной отпуск, командировка и др.) вовремя представить аналитическую справку, производится корректировка денежного веса 1 балла, и, соответственно, размера выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Корректировка денежного веса 1 балла производится с месяца, с которого изменился размер стимулирующей части фонда оплаты труда.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации принимается управлением образования администрации города Чебоксары, другим работникам – руководителем организации по согласованию с органом

общественного самоуправления и профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников организации).

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются по решению руководителя организации по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев деятельности каждого работника в пределах утвержденных субсидий на оплату труда работников организации, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников организации.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень устанавливаются работникам образовательных организаций один раз в год (к 1 сентября) в процентном отношении к размеру должностного оклада (ставки) в размерах, указанных в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары (постановление администрации города Чебоксары от 31.10.2013 № 3570).

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

Порядок, размеры и условия премирования работников организации по итогам работы определяются локальными нормативными актами организации. Порядок, размеры и условия премирования руководителей организаций по итогам работы утверждаются управлением образования администрации города Чебоксары.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

V. Регламент участия органа общественного самоуправления в распределении стимулирующих выплат

Оценку качества выполняемых работ на основе утвержденных показателей и критериев осуществляет рабочая группа, созданная приказом по организации. В состав рабочей группы включаются представители органа общественного самоуправления и профсоюзной организации данной организации (или иного органа, представляющего интересы всех или большинства работников организации).

Для этого каждый работник организации, включая работников вновь поступивших на работу, представляет в рабочую комиссию аналитическую справку о работе по выполнению критериев и показателей за соответствующий период. Аналитическая справка представляется в январе и сентябре. Аналитическая справка должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных цифр, процентов; динамику и др.) и анализ выполнения утвержденных показателей и критериев.

Работники, вновь поступившие на работу, работавшие до поступления в муниципальной образовательной организации представляют с прежнего места работы аналитическую справку, заверенную подписью руководителя и печатью организации, а также справку о том, что ему не производились, на предыдущем месте работы стимулирующие выплаты за соответствующий период работы.

Внешние совместители и вновь поступившие работники, но ранее не работавшие в образовательной организации аналитическую справку не представляют. За конкретные результаты деятельности (победу на конкурсах, смотрах, участие в конференциях и других мероприятий различного уровня) им может быть выплачена единовременная премия в размере, установленном решением рабочей группы за соответствующий период работы.

Работники, не имеющие возможности по уважительным и независящим от них причинам (больничный лист, очередной отпуск, командировка и др.) вовремя представить аналитическую справку и оценочный лист, предоставляют их по выходу на работу.

Для регистрации входящих и исходящих документов рабочая группа оформляет журнал регистрации входящих и исходящих документов, который пронумеровывается и прошнуровывается ответственным работником, на последней странице журнала производится надпись: «В данном журнале пронумеровано и прошнуровано (указывается количество страниц) страниц», которая заверяется подписью руководителя организации и печатью. Данный журнал находится на ответственном хранении у председателя рабочей группы. При изменении состава рабочей группы и председателя указанный журнал и соответствующие документы передаются новому составу рабочей группы по акту приема-передачи документов. Наименование журнала вносится в перечень номенклатуры дел организации.

Результаты оценки оформляются оценочными листами утвержденной формы по каждому работнику (включая руководителя) (приложение № 2). Оценочные листы составляются работниками в одном экземпляре. На основе результатов оценочных листов составляется сводный оценочный лист (приложение № 3). Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы работников организации на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за соответствующий период (Приложение № 4).

Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается

председателем и членами рабочей группы с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов рабочей группы, номера и даты. В случае запроса работника о выдаче копии оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью руководителя организации и печатью.

Руководитель организации копию протокола с листом согласования и сопроводительным письмом передает для рассмотрения и согласования в орган общественного самоуправления (Приложение № 5).

В листе согласования протокола председатель органа общественного самоуправления и представитель профсоюзной организации данной организации (или иной орган, представляющий интересы всех или большинства работников организации) ставят свои подписи и дату согласования и передают в организацию.

После получения листа согласования протокола с органом общественного самоуправления и представителем профсоюзной организации данной организации (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников организации) руководитель организации издает приказ о выплате надбавок за качество работы работникам организации за соответствующий период и передает его в бухгалтерию для начисления надбавок. При запросе бухгалтерии руководители организаций предоставляют оригиналы протокола и оценочных листов.

Заседание рабочей группы по рассмотрению вопроса установления ежемесячных надбавок за качество работы проводится один раз в год в сентябре.

В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом с его баллами, работник вправе подать, а рабочая группа обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Порядком норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников организации по другим основаниям рабочей группой не принимаются и не рассматриваются.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника организации и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Порядка, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, рабочая группа принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

По истечении 10 дней после заседания рабочей группы решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

В случае если работник уволился из данной образовательной организации и продолжает работать в другой образовательной организации,

ему выдается копия оценочного листа, протокола для начисления поощрительных выплат по результатам работы в образовательной организации, в которой были рассмотрены результаты его работы.

Уволившимся работникам выплаты стимулирующего характера не выплачиваются за последний оценочный период со дня их увольнения.

**Перечень
показателей и критериев для определения надбавок за качество выполняемых
работ педагогическими и другими работниками из стимулирующей части
фонда оплаты труда**

№ п/п	Наименование должности	Критерии	Показатели	
1	Учитель	Образовательные результаты по преподаваемым предметам (максимальное количество баллов по критерию – 21,0 балл)	Результаты контрольных срезов («директорских», промежуточного экзамена, муниципальных контрольных мероприятий и т.п.)	6,0
			Сохранность индивидуальных предметных результатов учащихся (по итогам годовых отметок или специальным контрольным процедурам)	5,0
			Результаты контрольных муниципальных мероприятий по освоению ООП НОО	5,0
			Профилактика педагогической запущенности детей	5,0
		Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 14,0 баллов)	Участие учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников, научно-практических конференциях школьников разного уровня (муниципального и регионального)	3,0
			Подготовка учителем команд к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	3,0
			Подготовка учащихся к участию в командных спортивных (военно-спортивных) соревнованиях	3,0
			Инициативная организация командных конкурсов различных направленностей, командных дополнительных соревнований и т.п. на базе образовательной организации	2,5
			Организация экскурсионных и экспедиционных программ (многодневные походы, поездки с выполнением согласованных групповых задач и т.п.)	2,5
			Обеспечение условий безопасности и сохранение здоровья учащихся (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Отсутствие травм и несчастных случаев на уроках и внеурочных занятиях
		Организация разгрузочных упражнений с учащимися в течение урока (кроме учителей физической культуры)		1,0
		Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов		1,0
		Методологическая, инновационная деятельность и ее	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, экспериментах («команда вокруг класса», интегрированные	2,0

	результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	курсы, «виртуальный класс», технология погружения в предмет, технология обучения с выстраиванием трех коридоров ближайшего развития, создание демоверсий для учащихся предстоящих контрольных работ и др.)		
		Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка сквозной рабочей учебной программы по предмету, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов).	2,0	
		Реализация педагогических инициатив (проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференция, семинарах разного уровня и др.)	1,0	
		Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в семинарах и вебинарах, проводимых в дистанционном режиме	1,0	
		Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0	
		Публикации статей личного педагогического опыта	1,0	
		Научно-исследовательская и экспертная деятельность	1,0	
		Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобрнауки Чувашии (наличие призовых мест)	1,0	
		Внешняя оценка работы учителя (максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	Оценка качества обучения педагога через степень проявляемого учащимся интереса к предмету (социологический опрос)	7,0
		Деятельность учителя с учащимися одного классного коллектива (классное руководство) (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся	2,0
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся и их результаты		2,0	
	Организация и проведение мероприятий по направлениям внеурочной деятельности		2,0	
	Формирование комфортной психологической среды в классном коллективе (по результатам психологического исследования)		2,0	
Работа с семьями, находящимися в социально	2,0			

			опасном положении и с детьми «группы риска»	
		Работа учителя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 5 баллов)	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование позитивного образа образовательной организации	2,0
			Ведение общественной работы, социально-значимая деятельность	1,5
			Ведение электронного дневника. Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообщества.	1,5
		Итого:		70 балло в

2	Преподаватель-организатор ОБЖ	Образовательные результаты по преподаваемым предметам (максимальное количество баллов по критерию – 14,0 баллов)	Результаты контрольных срезов («директорских», промежуточного экзамена, муниципальных контрольных мероприятий и т.п.)	3,5
			Сохранность индивидуальных предметных результатов учащихся (по итогам годовых отметок или специальным контрольным процедурам)	3,5
			Результаты контрольных муниципальных мероприятий по освоению ООП НОО	3,5
			Профилактика педагогической запущенности детей	3,5
		Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 21,0 баллов)	Участие учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников, научно-практических конференциях школьников разного уровня (муниципального и регионального)	5,0
			Подготовка учителем команд к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	4,0
			Подготовка учащихся к участию в командных спортивных (военно-спортивных) соревнованиях	4,0
			Инициативная организация командных конкурсов различных направленностей, командных дополнительных соревнований и т.п. на базе образовательной организации	4,0
			Организация экскурсионных и экспедиционных программ (многодневные походы, поездки с выполнением согласованных групповых задач и т.п.)	4,0
			Обеспечение условий безопасности и сохранение здоровья учащихся	Отсутствие травм и несчастных случаев на уроках и внеурочных занятиях
		Организация разгрузочных упражнений с учащимися в течение урока (кроме учителей физической культуры)		1,0

	(максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	1,0
	Методологическая, инновационная деятельность и ее результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, экспериментах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», технология погружения в предмет, технология обучения с выстраиванием трех коридоров ближайшего развития, создание демоверсий для учащихся предстоящих контрольных работ и др.)	2,0
		Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка сквозной рабочей учебной программы по предмету, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов).	2,0
		Реализация педагогических инициатив (проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференция, семинарах разного уровня и др.)	1,0
		Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в семинарах и вебинарах, проводимых в дистанционном режиме	1,0
		Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0
		Публикации статей личного педагогического опыта	1,0
		Научно-исследовательская деятельность	1,0
		Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобрнауки Чувашии (наличие призовых мест)	1,0
	Внешняя оценка работы учителя (максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	Оценка качества обучения педагога через степень проявляемого учащимся интереса к предмету (социологический опрос)	7,0
	Работа учителя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование позитивного образа образовательной организации	2,0
		Ведение общественной работы, занятия социально-значимой деятельностью	1,5

	(максимальное количество баллов по критерию – 5 баллов)	Ведение электронного дневника. Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ.	1,5
	Итого:		60 балло в

3	Старший вожатый	Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 35,0 баллов)	Участие учащихся в, научно-практических конференциях школьников разного уровня (муниципального и регионального)	7,0
			Подготовка педагогом команд к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	8,0
			Подготовка учащихся к участию в командных спортивных (военно-спортивных) соревнованиях на разных уровнях	5,0
			Инициативная организация командных конкурсов различных направленностей, командных дополнительных соревнований и т.п. на базе образовательной организации	6,0
			Организация экскурсионных и экспедиционных программ (многодневные походы, поездки с выполнением согласованных групповых задач и т.п.)	3,0
			Организация социально-значимых акций на базе учреждения	6,0
			Обеспечение условий безопасности и сохранение здоровья учащихся (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Отсутствие травм и несчастных случаев на внеурочных занятиях
		Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	2,0	
	Методологическая, инновационная деятельность и ее результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, экспериментах	2,0	
		Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов).	2,0	
		Реализация педагогических инициатив (проведение мастер-классов, выступления на конференция, семинарах разного уровня и др.)	1,0	
		Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в	1,0	

			семинарах и вебинарах, проводимых в дистанционном режиме	
			Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0
			Публикации статей личного педагогического опыта	1,0
			Научно-исследовательская деятельность	1,0
			Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест)	1,0
		Внешняя оценка работы учителя (максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	Оценка качества педагога через степень проявляемого учащимся интереса к деятельности (социологический опрос)	7,0
		Работа учителя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 5,0 баллов)	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование позитивного образа образовательной организации	2,0
			Ведение общественной работы, социально-значимая деятельность	1,5
			Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ.	1,5
		Итого:		60 баллов
4	Воспитатель ГПД	Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 35,0 баллов)	Участие учащихся в научно-практических конференциях школьников разного уровня (муниципального и регионального)	7,0
			Подготовка педагогом команд к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	8,0
			Подготовка учащихся к участию в командных спортивных (военно-спортивных) соревнованиях на разных уровнях	5,0
			Инициативная организация командных конкурсов различных направленностей, командных дополнительных соревнований и т.п. на базе образовательной организации	6,0
			Организация экскурсионных и	3,0

			экспедиционных программ (многодневные походы, поездки с выполнением согласованных групповых задач и т.п.)	
			Организация социально-значимых акций на базе учреждения	6,0
		Обеспечение условий безопасности и сохранение здоровья учащихся (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Отсутствие травм и несчастных случаев на уроках и внеурочных занятиях	1,0
			Организация разгрузочных упражнений с учащимися в течение урока	1,0
			Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	1,0
		Методологическая, инновационная деятельность и ее результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, экспериментах	2,0
			Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка сквозной рабочей учебной программы по предмету, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов)	2,0
			Реализация педагогических инициатив (проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференциях, семинарах разного уровня и др.)	1,0
			Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в семинарах и вебинарах, проводимых в дистанционном режиме	1,0
			Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные)	1,0

			версии)	
			Публикации статей личного педагогического опыта	1,0
			Научно-исследовательская и экспертная деятельность	1,0
			Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест)	1,0
		Внешняя оценка работы учителя (максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	Оценка качества педагога через степень проявляемого учащимся интереса к деятельности (социологический опрос)	7,0
		Работа педагога в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 5,0 баллов)	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование позитивного образа образовательной организации	2,0
			Ведение общественной работы, социально-значимая деятельность	1,5
			Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ, участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах.	1,5
		Итого:		60 балло в

5	Педагог–психолог	Сопровождение образовательной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 14,0 баллов)	Результаты реализации коррекционно-развивающих и других программ для учащихся	3,0
			Наличие новых подходов, форм, в содержании работы с педагогами школы	3,5
			Наличие новых подходов, форм, в содержании работы с учащимися, находящимися в трудной жизненной ситуации	3,5
			Наличие новых подходов, форм, в содержании работы с родителями учащихся	4,0
		Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 19,0)	Участие учащихся в научно-практических конференциях школьников разного уровня (муниципального и регионального)	4,0
			Подготовка команд к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	4,0
			Инициативная организация командных	4,0

	баллов)	конкурсов различных направленностей, командных дополнительных соревнований и т.п. на базе образовательной организации	
		Организация работы психолого-педагогического консилиума	5,0
		Организация экскурсионных и экспедиционных программ (многодневные походы, поездки с выполнением согласованных групповых задач и т.п.)	2,0
	Обеспечение условий безопасности и сохранение здоровья учащихся (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Отсутствие травм и несчастных случаев на уроках и внеурочных занятиях	1,0
		Наличие новых подходов, форм в организации здоровьесберегающей деятельности	1,0
		Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	1,0
	Методологическая, инновационная деятельность и ее результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 12,0 баллов)	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, и экспериментальной работе, НПК различного уровня	1,0
		Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка сквозной рабочей учебной программы по предмету, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов).	4,0
		Реализация педагогических инициатив (проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференция, семинарах разного уровня и др.)	2,0
		Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в семинарах и вебинарах, проводимых в дистанционном режиме	1,0
		Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0
		Публикации статей из опыта работы	1,0
		Научно-исследовательская и экспертная деятельность	1,0
		Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобрнауки Чувашии (наличие призовых мест)	1,0
		Внешняя оценка работы учителя	Оценка качества работы педагога – психолога участниками образовательного процесса

	(максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	(социологический опрос)	
	Работа учителя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 5,0 баллов)	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование положительного имиджа образовательной организации	2,0
		Ведение общественной работы, социально-значимая деятельность	1,5
		Ведение электронного дневника . Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ. Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах.	1,5
	Итого:		60 баллов

6	Социальный педагог	Сопровождение образовательной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 14,0 баллов)	Анализ пропусков учебных занятий учащимися без уважительной причины и их профилактика.	2,0
			Результаты реализации коррекционно-развивающих и других программ по профилактике безнадзорности и трудновоспитуемости	3,5
			Взаимодействие с внешними организациями в интересах детей	3,0
			Работа с детьми, находящимися в СОП	3,5
			Наличие новых подходов, форм, в содержании работы с родителями учащихся	4,0
	Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 21,0 баллов)	Участие учащихся в научно-практических конференциях школьников разного уровня (муниципального и регионального)	4,0	
		Подготовка команд к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	4,0	
		Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей, дополнительными видами и формами внеурочной деятельности (100%)	2,0	
		Охват несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета, формами летней занятости: 80- 100 %;	4,0	
		Организация работы Совета профилактики в ОУ	5,0	
		Организация экскурсионных и экспедиционных программ (многодневные походы, поездки с выполнением согласованных групповых задач и т.п.)	2,0	
		Обеспечение условий	Отсутствие травм и несчастных случаев на уроках и внеурочных занятиях	1,0

	безопасности и сохранение здоровья учащихся (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Наличие новых подходов, форм в организации здоровьесберегающей деятельности	1,0
		Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	1,0
	Методологическая, инновационная деятельность и ее результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, экспериментах, НПК различного уровня	1,0
		Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка сквозной рабочей учебной программы по предмету, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов).	2,0
		Реализация педагогических инициатив (проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференция, семинарах разного уровня и др.)	2,0
		Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в семинарах и вебинарах, проводимых в дистанционном режиме	1,0
		Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0
		Публикации статей из опыта работы	2,0
		Научно-исследовательская и экспертная деятельность	1,0
		Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест)	1,0
		Работа учителя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование положительного имиджа образовательной организации
	Ведение общественной работы, социально-значимая деятельность		1,5
	Ведение электронного дневника . Участие в сетевом взаимодействии в рамках		1,5
	Внешняя оценка работы педагога (максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	Оценка качества работы педагога участниками образовательного процесса (социологический опрос)	7,0

	по критерию – 5,0 баллов)	профессиональных сообществ. Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах	
	Итого:		60 баллов

7	Библиотекарь	Динамика результатов деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Системный анализ обеспеченности учебной литературой: - осуществляется; - не осуществляется	1,5 0,0
			Анализ посещаемости учащихся библиотеки в сравнении с прошлым периодом: - выше; - на том же уровне	1,5 1,0
		Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 10,5 баллов)	Участие в профессиональных конкурсах проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест): - на муниципальном уровне; - на республиканском уровне; - на федеральном уровне	0,5 1,0 1,5
			Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах	1,0
			Реализация профессиональных инициатив: - наличие разработанных методических рекомендаций; - проведение открытых занятий, мастер-классов; - организация обзоров литературы, выставок	1,5 1,5 1,5
			Публикации статей личного опыта	2,0
		Обеспечение информационной открытости (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 баллов)	Создание и поддержка сайта или веб-страницы библиотеки	1,5
			Создание и поддержка базы данных школьной библиотеки, электронного каталога литературы	1,0
		Создание элементов инфраструктуры (максимальное количество баллов по критерию – 2,0 балла)	Оформление кабинета, тематических стендов, папок, подборок	1,0
			Систематическое обновление информации на информационном стенде	1,0
		Работа библиотекаря в социуме на укрепление имиджа образовательной организации	Активное участие в социально-значимых проектах, акциях и т.д.: - на уровне ОУ; - города и Республики	1,0 1,5

	(максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)		
	Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 3,5 баллов)	Использование информационных технологий в работе школьной библиотеки	1,0
		Отсутствие замечаний по технике безопасности со стороны проверяющих органов: - замечания отсутствуют; - замечания несут характер (имеют единичный характер)	1,5 0,5
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и их родителей (законных представителей): - жалобы отсутствуют; - жалобы несут характер (имеют единичный характер)	1,0 0,5
	Итого:		24 балла

8	Лаборант, инженер (техник) по обслуживанию электронно-вычислительной техники и технических средств обучения, программист	Динамика результатов деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 1,5 балла)	Системный анализ исправности учебного оборудования, компьютерной техники, передающих устройств и другой техники: - осуществляется; - не осуществляется	1,5 0,0
		Обеспечение информационной открытости (максимальное количество баллов по критерию – 2,0 баллов)	Ведение сайта, его своевременное обновление: - замечания отсутствуют; - замечания несут характер (имеют единичный характер)	2,0 1,0
		Работа в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Активное участие в социально-значимых проектах, акциях и т.д.: - на уровне ОУ; - города и Республики	1,0 1,5
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 5,5 баллов)	Отсутствие срыва уроков вследствие неисправности техники и оборудования: - замечания отсутствуют; - замечания несут характер (имеют единичный характер)	2,0 1,0
			Отсутствие замечаний по технике безопасности со стороны проверяющих органов:	1,5

		- замечания отсутствуют; - замечания незначительны (имеют единичный характер)	0,5
		Отсутствие жалоб педагогов на работу лаборанта, инженера (техника), программиста: - жалобы отсутствуют; - жалобы незначительны (имеют единичный характер)	1,0 0,5
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и их родителей (законных представителей): - жалобы отсутствуют; - жалобы незначительны (имеют единичный характер)	1,0 0,5
	Итого:		11,5 балла

9	Секретарь	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки: - жалобы отсутствуют; - жалобы незначительны (имеют единичный характер)	2,0 1,0
			Отсутствие ошибок при составлении исходящей документации: - жалобы отсутствуют; - жалобы незначительны (имеют единичный характер)	2,0 1,0
			Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой: - жалобы отсутствуют; - жалобы незначительны (имеют единичный характер)	2,0 1,0
			Своевременная работа с электронной почтой организации: - замечания отсутствуют; - замечания незначительны (имеют единичный характер); - есть замечания	2,0 1,0 -0,5
			Своевременное выполнение курьерских обязанностей: - замечания отсутствуют; - замечания незначительны (имеют единичный характер); - есть замечания	2,0 1,0 -0,5
			Работа в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное	Активное участие в социально-значимых проектах, акциях и т.д.: - на уровне ОУ; - города и Республики

		количество баллов по критерию – 2,5 балла)		
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 1,5 балла)	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей (законных представителей), посетителей: - жалобы отсутствуют; - жалобы несущественны (имеют единичный характер)	1,5 1,0
		Итого:		14 балло в

1 0	Вахтер	Высокая эффективность работы (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима: - замечания отсутствуют; - замечания несущественны (имеют единичный характер)	1,5 0,5
			Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности, охраны труда: - замечания отсутствуют; - замечания несущественны (имеют единичный характер)	1,0 0,5
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 6,0 баллов)	Участие в благоустройстве территории ОУ: - качественно; - непостоянно.	1,5 0,5
			Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ОУ; - города и Республики	1,0 1,5
			Участие в подготовке к новому учебному году - принимает участие; - не принимает участия	1,0 0,0
			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1,0
		Итого:		8,5 балла

1 1	Уборщик служебных помещений	Высокая организация содержания помещений (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений (кабинеты, коридоры, туалеты): - замечания отсутствуют; - замечания несущественны (замечания имеют единичный характер); - есть замечания	1,5 1,0 -0,5
			Соблюдение графика ежедневной уборки - соблюдается; - не соблюдается	1,5 0,0
		Дополнительные критерии	Участие в общественной и культурно-массовой работе:	1,0

		(максимальное количество баллов по критерию – 5,5 баллов)	- на уровне ОУ; - города и Республики	1,5
			Участие в благоустройстве территории ОУ: - качественно; - непостоянно	1,5 0,5
			Участие в подготовке к новому учебному году: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0
		Итого:		8,5 балла

1 2	Сторож	Высокая организация охраны объектов организации (максимальное количество баллов по критерию – 3,5 балла)	Отсутствие замечаний: - исполнительной дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; - требований по охране жизни и здоровья обучающихся; - требований охраны труда; - требований противопожарной безопасности; - сохранности имущества	0,5 0,5 0,5 0,5 1,0
			Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	0,5
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 6,0 баллов)	Участие в благоустройстве территории ОУ: - качественно; - непостоянно.	1,5 0,5
			Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ОУ; - города и Республики	1,0 1,5
			Участие в подготовке к новому учебному году: - принимает участие; - не принимает участия	1,5 0,0
			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	0,5
		Итого:		9,5 балла

1 3	Дворник	Высокая организация уборки территории организации (максимальное количество баллов по критерию – 3,5 балла)	Отсутствие нарушений: - исполнительной дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; - требований по охране жизни и здоровья обучающихся; - требований охраны труда; - требований противопожарной безопасности; - условий содержания инвентаря	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5
			Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	1,0
		Дополнительные	Участие в благоустройстве территории ОУ:	

	критерии (максимальное количество баллов по критерию – 6,0 баллов)	- качественно; - непостоянно.	1,5 0,5
		Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ОУ; - города и Республики	1,0 1,5
		Участие в подготовке к новому учебному году - принимает участие; - не принимает участия	1,0 0,0
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1,0
	Итого:		9,5 балла

1 4	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	Высокая организация обеспечения технического обслуживания здания, сооружений, оборудования, механизмов (максимальное количество баллов по критерию – 4,5 балла)	Своевременное выполнение заявок на ремонт оборудования и другие работы: - без замечаний; - замечания имеются	1,5 0,0
			Участие в подготовке здания к учебному году и к отопительному сезону: - в полном объеме; - частично	2,0 1,0
			Отсутствие замечаний на соблюдение условий содержания инвентаря	1,0
	Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 4,0 балла)		Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ОУ; - города и Республики	1,0 1,5
			Участие в благоустройстве территории ОУ: - качественно; - непостоянно	1,5 0,5
	Итого:			8,5 балла

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
оценки выполнения утвержденных показателей
и критериев качества выполняемых работ

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20__ года

Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Наименование критерия	Утверждено	Выполнено
.....				
.....				
Итого по показателю 1			X	X	X
.....				
.....				
Итого по показателю 2			X	X	X
.....				
.....				
Итого по показателю 3			X	X	X
.....					
Всего по всем показателям					

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«__» _____ 20__ год _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято» «__» _____ 20__ год

Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работников учреждения.

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ работников

(указывается наименование учреждения)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20 ____ года

(составляется рабочей комиссией)

N п/п	Должность, фамилия, имя, отчество работника	Сумма баллов по показателю 1		Сумма баллов по показателю 2		Сумма баллов по показателю 3		Общая сумма баллов	
		утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено
1.	Учитель, Иванов Иван Иванович								
2.									
3.									
4.									
	Всего								

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

Члены рабочей комиссии:

« ____ » _____ 20 ____ год

ПРОТОКОЛ
утверждения сводного оценочного листа оценки
выполнения утвержденных показателей и критериев оценки
качества выполняемых работ работников

(наименование учреждения)
на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части
фонда оплаты труда
за _____ 20__ год

Нами, членами рабочей комиссии по оценке выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ работников _____

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ 20__ года, осуществлена работа по оценке деятельности работников за период работы _____

Настоящий протокол составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены рабочей комиссии: _____
(подпись) (Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ года

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
 протокола утверждения сводного оценочного листа
 оценки выполнения утвержденных показателей и критериев
 оценки качества выполняемых работ работников

 (наименование учреждения)
 на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
 за _____ 20 ____ год

Руководитель учреждения _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника)

Протокол согласован:

Наименование органа общественного самоуправления, профсоюзной организации	Дата получени я	Дата согласовани я	Подпис ь

Дата получения протокола учреждением после согласования

« ___ » _____ 20 ____ год _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника)